|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **От работодателя**  |  | **От работников**  |
| Директор ОБУ «Центр социальной защиты населения по Долгоруковскому району» |  | Заместитель директора ОБУ «Центр социальной защиты населения по Долгоруковскому району» |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ С.В. Бельских |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.К.Шацких |

**ИЗМЕНЕНИЯ № 1**

#### **К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

**Областного бюджетного учреждения**

**«Центр социальной защиты населения**

 **по Долгоруковскому району»**

**на 2017 – 2020 годы**

ПОЧТОВЫЙ АДРЕС:

399510 Липецкая область

с.Долгоруково

ул.Тимирязева д.4

ЮРИДИЧЕСКИЙ АДРЕС:

399510 Липецкая область

с.Долгоруково

ул.Тимирязева д.4

 Регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_

**РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА ИЗМЕНЕНИЙ**

 **К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации | Областное бюджетное учреждение «Центр социальной защиты населения по Долгоруковскому району» |
| Место нахождения | 399510 Липецкая область, Долгоруковский район,с. Долгоруково, ул. Тимирязева д. 4 |
| Форма собственности | Субъекта РФ |
| Отрасль | Социальная защита |
| Организационно-правовая форма | Бюджетное учреждение |
| Дата принятия | 20 февраля 2017 года |
| Срок действия | 3 года |
| Дата регистрации | 22 февраля 2017 года |
| Наличие приложений (кол-во) | 5 (пять) |
| Реквизиты представителя работодателя(Занимаемая должность, Ф.И.О. представителя) | Бельских Сергей Владимирович - директор ОБУ «ЦСЗН по Долгоруковскому району» |
| Реквизиты представителей работников(наименование органов, занимаемых в этих органах должности, Ф.И.О. представителей) | Шацких Надежда Константиновна -представитель трудового коллектива |
| телефоны представителейработодателяработников | 2 - 12 - 712 - 29 - 39 |
| Наименование органа по труду, которыйпроизвел уведомительную регистрацию | Администрация Долгоруковского муниципального района |
| Численность работающих | 118 |
| Численность членов профсоюза | нет |
| Действие на предприятиитерриториального соглашения | действует |
| Действие на предприятии отраслевоготарифного соглашения |  |
| Наименование объединения работодателей,в которое входит предприятие |  |
| Даты принятия дополнений (изменений)коллективного договора |  |
| Даты регистрации дополнений (изменений) |  |

**Ответственный за регистрацию И.П. Левкина**

**Стороны заключенного 20 февраля 2017 года Коллективного договора признали необходимым внести следующие изменения (дополнения):**

**IV. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ И ПЕРЕОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ**

**Работодатель обязуется:**

В п.4.7 подпункт 3 вместо слов – 7500 руб. внести слова – 7800 руб.

**V. ТРУД. ОПЛАТА ТРУДА И НОРМЫ ТРУДА.**

**Пункт 5.2.1. изложить в следующей редакции:**

 Оплата труда работников центра осуществляется по отраслевой системе оплаты труда (далее ОСОТ) согласно закона Липецкой области от 07.10.2008 г. № 182-ОЗ ( с изменениями) «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных учреждений» (далее «Закон»), и постановлением администрации области от 14.08.2017г. № 375 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных бюджетных учреждений социальной защиты населения» и от 30.10.2008 г. № 297 (с изменениями) «О компенсационных и стимулирующих выплатах руководителям, их заместителям, главным бухгалтерам областных государственных бюджетных учреждений».

**Пункт 5.2.6. изложить в следующей редакции:**

 Минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2017 г. составляет 7800 рублей.

**Пункт 5.2.7. изложить в следующей редакции:**

- размеры стимулирующих выплат, премий и других мер материального стимулирования выплачиваются по итогам работы за счет средств, предусмотренных на оплату труда по смете расходов центра, до 6 должностных окладов с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера и за счет средств от оказания платных услуг и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности согласно плана финансово-хозяйственной деятельности. Премирование работников в связи с праздничными днями, памятными датами и профессиональными праздниками

производится за счет экономии по фонду оплаты труда и средств от оказания платных услуг и доходов от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

**Пункт 5.3.2. изложить в следующей редакции:**

 В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным Постановлением администрации Липецкой области от 14.08.2017 г. № 375 «О компенсационных и стимулирующих выплатах работникам областных государственных бюджетных учреждений социальной защиты населения», согласно Положения об оплате труда и условиях материального стимулирования работников областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Долгоруковскому району» (далее «Положение») в центре установить следующие виды выплат компенсационного характера:

-а) выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда);

-б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при работе с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации, с детьми, проходящими социальную реабилитацию;

- при работе с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

-при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

**Пункт 5.3.3. изложить в следующей редакции:**

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований (испытаний) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

- при подклассе условий труда 3.1 – 4% должностного оклада (тарифной ставки);

- при подклассе условий труда 3.2 – 6% должностного оклада (тарифной ставки);

- при подклассе условий труда 3.3 – 8% должностного оклада (тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

Выплата при работе:

- с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации, с детьми, проходящими социальную реабилитацию, устанавливается в размере 20% должностного оклада (тарифной ставки);

 - с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста устанавливается в размере 15% должностного оклада (тарифной ставки).

При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (с детьми и женщинами, находящимися в трудной жизненной ситуации; с детьми, проходящими социальную реабилитацию; с гражданами с ограниченными возможностями и пожилого возраста), производятся без учета других надбавок и доплат.

 При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее, чем установлены трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.

Выплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам учреждения в размере 35% часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

**Пункт 5.3.5. исключить.**

**Приложение № 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников областного бюджетного учреждения «Центр социальной защиты населения по Долгоруковскому району» изложить в следующей редакции:**